



GETEC

GRUPA GETEC KODEKS POSTĘPOWANIA.

Podstawowe zasady naszych działań.



GETEC

Spis treści

05 CZĘŚĆ 1: WPROWADZENIE

Czym jest nasz Kodeks Postępowania?
Kogo dotyczy Kodeks Postępowania?
Co z naszą kadrą kierowniczą?
Co z naszymi partnerami biznesowymi?
Jak zachować się w niejasnych sytuacjach?
Jak radzić sobie z problemami?
Żadnych działań odwetowych!

09 CZĘŚĆ 2: CO PODLEGA NASZEJ OCHRONIEI JAK ZACHOWUJEMY SIĘ W STOSUNKU DO STRON TRZECICH

Ochrona środowiska i bezpieczeństwo pracy
Nasi pracownicy
Nasi partnerzy biznesowi
Prawa człowieka
Komunikacja społeczna i ochrona reputacji Grupy GETEC



GETEC

13 CZĘŚĆ 3: PREZENTY, KONFLIKTY INTERESÓW, KONKURENCJA I DAROWIZNY

Stosowna wymiana prezentów i zaproszeń
Stosowanie się do wymagań dotyczących wewnętrznej/zewnętrznej gościnności
Unikanie konfliktów interesów
Działania antymonopolowe i antykonkurencyjne
Unikanie korupcji i przekupstwa
Darowizny i sponsoring

17 CZĘŚĆ 4: AKTYWA, PRZEJRZYSTOŚĆ, INTEGRALNOŚĆ FINANSOWA I BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW

Zasada
Przechowywanie poprawnych i kompletnych informacji i raportów
Ochrona aktywów
Przejrzysty system rachunkowości
Gwarancja bezpieczeństwa i jakości produktów



GETEC



GETEC

CZĘŚĆ 1: WPROWADZENIE

CZYM JEST NASZ KODEKS POSTĘPOWANIA¹?

Nasz Kodeks Postępowania

- w jasny sposób wyjaśnia podstawowe zasady naszych działań
- jest obietnicą, którą składamy sobie, wszystkim osobom i instytucjom, z którymi współpracujemy, dotyczącą tego, że będziemy działać w sposób etyczny, moralny i zgodnie z przepisami, wytycznymi i regulacjami, które nas obowiązują
- nie zastępuje zdrowego rozsądku i właściwej oceny

KOGO DOTYCZY KODEKS POSTĘPOWANIA?

Nasz Kodeks Postępowania dotyczy bez wyjątku wszystkich pracowników i organów Grupy GETEC. Definiuje, czego oczekuje się od każdej osoby działającej w Grupie GETEC i pomaga wykonywać naszą pracę w sposób odpowiedzialny i z szacunkiem.

¹ Aby Kodeks Postępowania był łatwiejszy do czytania, nie używaliśmy języka neutralnego płciowo.

Zachęcamy do zapoznania się z naszym Kodeksem Postępowania i skonsultowania się z przełożonymi. Raz w roku prosimy o potwierdzenie, że podejmują Państwo działania zgodne z naszym Kodeksem Postępowania. Prosimy o upewnienie się, że Państwa praca jest bezpieczna, etyczna i zgodna z obowiązującymi przepisami i regulacjami, jak również wymaganiami Grupy GETEC, jej wartościami, wzorcami zachowania i celami HSSEQ².

CO Z NASZĄ KADRĄ KIEROWNICZĄ?

Oдноśnie naszej kadry kierowniczej mamy dodatkowe oczekiwania:

Prosimy o to, by byli Państwo wzorem i wsparciem dla osób w Waszym otoczeniu, a szczególnie dla członków zespołu, poprzez:

- tworzenie środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy traktują się z szacunkiem, sprawiedliwością i otwartością,

² Zdrowie, bezpieczeństwo, ochrona, środowisko i jakość



- zachęcanie współpracowników do zajmowania się problemami i kwestiami spornymi w sposób otwarty i ukierunkowany na znalezienie rozwiązania
- zajmowanie się i odpowiadanie we właściwy sposób na wyrażone zastrzeżenia
- niedopuszczanie do działań odwetowych na pracownikach, którzy wyrażają zastrzeżenia lub zeznają w śledztwach

CO Z NASZYMI PARTNERAMI BIZNESOWYMI?

Oczekujemy tego, że wszyscy partnerzy biznesowi i ich pracownicy będą zachowywali się w sposób zgodny z naszym Kodeksem Postępowania. Jeśli pojawią się podejrzenia wystąpienia niewłaściwych zachowań, podejmiemy odpowiednie działania. Wierzymy, że nasz Kodeks Postępowania zawiera uniwersalne wartości, których przestrzeganie powinno być oczywiste. Postępowanie partnerów biznesowych, łącznie z naszymi partnerami joint venture i stronami trzecimi, może mieć bezpośredni wpływ na naszą reputację. Z tego powodu chcielibyśmy współpracować z partnerami biznesowymi, którzy rozumieją nasze zasady dotyczące bezpieczeństwa, etyki i potrzebę przestrzegania przepisów.

Dlatego też nasi partnerzy biznesowi powinni przestrzegać naszego Kodeksu Postępowania, gdy tylko jest to możliwe.

JAK ZACHOWAĆ SIĘ W NIEJASNYCH SYTUACJACH?

Jako podstawową zasadę naszych działań należy przyjąć, że każdy powinien zadać sobie następujące pytania:

- Czy moje działania są zgodne z polityką Grupy GETEC?
- Czy moje działania są zgodne z prawem?
- Czy moje działania zostałyby zaakceptowane przez Grupę GETEC lub przeze mnie, gdyby zostały ujawnione?
- Czy mogę w dobrej wierze powiedzieć przełożonemu, kolegom z pracy, rodzinie lub przyjacielom o tym, co zrobiłem/-am?

Jeśli odpowiedział/-a Pan/Pani tak na powyższe pytania, to może się Pan/Pani czuć pewnie. W razie wątpliwości prosimy o kontakt z przełożonym lub członkiem działu Prawnego i Zgodności.



JAK RADZIĆ SOBIE Z PROBLEMAMI?

Odpowiedź jest prosta: zgłaszaj problemy. Każdy z nas jest odpowiedzialny za zgłaszanie niebezpiecznych, wątpliwych moralnie lub potencjalnie nielegalnych kwestii. Jest na to kilka sposobów, z których można skorzystać wedle własnego uznania:

- Rozmowa z przełożonym
- Kontakt z działem zarządzania G+E GETEC Holding GmbH
- Kontakt z Urzędnikiem ds. Zgodności, Sebastianem Isenbergiem
- Kontakt z zewnętrznym systemem informacyjnym. W celu uzyskania dalszych informacji prosimy o zapoznanie się z sekcją Przestrzeganie Zasad w sieci intranetowej.

Pytania do Urzędnika ds. Zgodności lub pytania kierowane do zewnętrznego systemu informacyjnego mogą być zgłoszone anonimowo. Wszelkie raporty będą rozpatrywane w sposób poufny, chyba że istnieją restrykcje prawne lub ograniczenia dotyczące przyjętych praktyk biznesowych.

ŻADNYCH DZIAŁAŃ ODWETOWYCH!

Problemy można zgłaszać otwarcie, nie obawiając się żadnego rodzaju działań odwetowych. Takie działania nie są tolerowane w Grupie GETEC. Obejmują one między innymi:

- zastraszanie
- groźby
- poniżanie
- wykluczenie
- fałszywe oskarżenia

Jeśli ma Pan/Pani podejrzenia dotyczące tego, że Pan/Pani lub ktoś z Państwa otoczenia może być przedmiotem działań odwetowych, prosimy o udanie się do jednego z punktów kontaktowych wypisanych po lewej stronie.



GETEC



GETEC

CZĘŚĆ 2: CO PODLEGA NASZEJ OCHRONIE I JAK ZACHOWUJEMY SIĘ W STOSUNKU DO STRON TRZECICH

OCHRONA ŚRODOWISKA I BEZPIECZEŃSTWO PRACY

Bezpieczeństwo, ochrona środowiska i traktowanie go z szacunkiem są istotną częścią filozofii naszej firmy. Dzięki naszym działaniom codziennie ograniczamy szkodliwe oddziaływania na środowisko. Nasze cele są następujące:

- zapobieganie wypadkom
- unikanie zagrożeń dla zdrowia
- niewyrządzenie szkód dla środowiska

Poza powyższymi celami bardzo ważne są dla nas również bezpieczeństwo, zdrowie i ochrona naszych pracowników i osób, które dla nas pracują. Dlatego też dbamy o siebie i o nasze środowisko, przestrzegamy zasad Grupy GETEC dotyczących bezpieczeństwa pracy oraz ochrony środowiska (HSSEQ) i staramy się być przykładem bezpiecznej pracy.

NASI PRACOWNICY

Nasi pracownicy stanowią podstawę sukcesu Grupy GETEC. Jednak wspólny sukces jest możliwy do osiągnięcia tylko wtedy, gdy we wzajemnych relacjach traktujemy się z szacunkiem i uznaniem. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za utrzymanie odpowiedniej i sprawiedliwej kultury pracy, w której wszyscy, bez względu na pochodzenie, umiejętności i poglądy, mogą swobodnie pracować, uczestniczyć i wносить swój wkład. Traktujemy wszystkich równo, zachęcamy do aktywnego udziału, słuchamy ich obaw oraz szanujemy różnice kulturowe.

Grupa GETEC traktuje wszystkich sprawiedliwie, z szacunkiem oraz godnością. Takiego zachowania oczekujemy również od wszystkich naszych pracowników. Dlatego decyzje dotyczące konkretnych osób podejmujemy wyłącznie na podstawie oceny merytorycznej, a nie w oparciu o tożsamość etniczną, kolor skóry, pochodzenie, religię, płeć, wiek, orientację seksualną, tożsamość płciową, stan cywilny, niepełnosprawność i tym podobne kwestie.



Znęcanie się, znieważanie, nękanie wszelkiego rodzaju, obraźliwe komentarze lub nieodpowiednie żarty nie będą akceptowane.

Ochrona danych osobowych naszych pracowników jest przestrzegana w ramach obowiązującego prawa. Przyglądamy się działaniom zewnętrznym naszych pracowników tylko i wyłącznie w sytuacji, w której mogłyby one mieć negatywny wpływ na naszą reputację lub uzasadnione interesy handlowe.

NASI PARTNERZY BIZNESOWI

Współpracujemy z naszymi partnerami biznesowymi w sposób uczciwy, pełen szacunku i odpowiedzialny. Jesteśmy firmą, na której inni mogą polegać. Osiągamy nasz sukces dzięki wysokiej wydajności, a nie dzięki niemoralnym lub nielegalnym praktykom biznesowym. Nie akceptujemy bycia zależnym od naszych partnerów biznesowych i podejmujemy niezależne decyzje. Odrzucamy wszelkie wpływy ze strony dostawców, klientów i dostawców usług, jak również polityki handlowe, opierających się na zasadzie „ręka rękę myje”.

PRAWA CZŁOWIEKA

Chcemy prowadzić naszą działalność gospodarczą w sposób, który nie narusza praw i godności człowieka. Wszyscy możemy aktywnie walczyć z łamaniem praw człowieka, np. z pracą dzieci, handlem ludźmi czy pracą przymusową. Prosimy o informowanie o wszelkich naruszeniach praw człowieka napotkanych w naszej firmie lub u naszych partnerów biznesowych.



KOMUNIKACJA SPOŁECZNA I OCHRONA REPUTACJI GRUPY GETEC

Ważne jest, żeby nasza komunikacja społeczna była precyzyjna, spójna i stosowna. Z tego powodu komunikacja społeczna odbywa się tylko i wyłącznie poprzez Dział Komunikacji lub osoby do tego upoważnione. Jeśli zachodzi taka potrzeba prosimy o kontakt z Działem Komunikacji. Jeśli przedstawia Pan/Pani zewnętrzną prezentację w imieniu Grupy GETEC np. podczas konferencji czy na kongresie, należy wcześniej uzyskać zgodę przełożonego na udział w wydarzeniu i zaprezentowanie danych treści. Prosimy mieć na uwadze, iż przed wykorzystaniem publicznie zdjęć, rysunków lub innych treści objętych prawami autorskimi również należy uzyskać wcześniejszą zgodę. Najlepszym wyjściem byłoby korzystanie w prezentacjach tylko z treści zapewnionych przez Dział Komunikacji.





GETEC



GETEC

CZĘŚĆ 3: PREZENTY, KONFLIKTY INTERESÓW, KONKURENCJA I DAROWIZNY

STOSOWNA WYMIANA PREZENTÓW I ZAPROSZEŃ

Wystosowujemy i przyjmujemy zaproszenia do/od partnerów biznesowych tylko i wyłącznie na wydarzenia i lunche biznesowe, w przypadku, gdy istnieje ku temu uzasadniony powód biznesowy. Zaproszenie musi być odpowiednie w stosunku do danego partnera biznesowego i nie może przekraczać zakresu zwyczajowej gościnności. Prezenty od partnerów biznesowych muszą być stosowne pod względem charakteru i zakresu oraz nie mogą sprawiać wrażenia, że ich celem jest zakupienie lub próba wpłynięcia na stronę trzecią. Zaproszenia od partnerów biznesowych na wydarzenia w przeważającej mierze natury prywatnej mogą być przyjmowane w wyjątkowych sytuacjach i tylko wtedy, gdy koszty wydarzenia są ponoszone przez Grupę GETEC lub jej pracownika.

STOSOWANIE SIĘ DO WYMAGAŃ DOTYCZĄCYCH WEWNĘTRZNEJ/ZEWNĘTRZNEJ GOŚCINNOŚCI

W zakresie naszych działań i działań naszych pracowników nie powinno się nigdy stwarzać wrażenia, jakoby fundusze firmy były wykorzystywane w nieodpowiedni sposób, w prywatnych celach pracowników. Dotyczy to w szczególności rozrywkę partnerów biznesowych, ale także naszych własnych pracowników, jak również udziału i organizowania wydarzeń dla partnerów biznesowych.

UNIKANIE KONFLIKTÓW INTERESÓW

Na oficjalne decyzje nie mogą wpływać konflikty interesów. Jeśli odkryją Państwo konflikt interesów, który Państwa dotyczy – lub nawet pozory takiego konfliktu – należy zgłosić to przełożonemu i, jeśli zachodzi taka potrzeba, wycofać się z procesu podejmowania decyzji. Konflikt interesów może pojawić się, jeśli Pana/Pani



osobiste interesy lub interesy rodziny, lub konkretne zachowania mogą wpłynąć na zdolność podejmowania obiektywnych decyzji dla Grupy GETEC. Konflikt interesów może pojawić się między innymi w następujących okolicznościach:

- dodatkowe zatrudnienie i powiązania z konkurencją, klientami i dostawcami
- praca z bliskimi krewnymi, szczególnie, jeśli są oni urzędnikami
- intymne relacje z innym pracownikiem, które mogą wpływać na decyzje związane na przykład z wynagrodzeniem, oceną wydajności lub awansem
- posiadanie udziałów jako akcjonariusz lub agencja w innych firmach
- inwestycje – łącznie z inwestycjami bliskich krewnych – które mogą wpływać lub sprawiają wrażenie wpływu na Pana/Pani ocenę.

DZIAŁANIA ANTYMONOPOLOWE I ANTYKONKURENCYJNE

Grupa GETEC podlega wielu przepisom dotyczącym ochrony konkurencji. Naruszenie przepisów o ochronie konkurencji może wiązać się z surowymi karami. Należy unikać zachowań antykonkurencyjnych, dlatego też prowadząc działalność należy zawsze upewnić się, czy nasze działania nie naruszają tych przepisów. Przepisy o ochronie konkurencji są złożonymi zasadami bazującym na określonych aktach, dlatego w razie jakichkolwiek wątpliwości należy skontaktować się z działem prawnym.

Nie angażujemy się w żadne działania, które wiążą się z zawieraniem porozumienia lub uzgadnianiem z konkurencją kwestii dotyczących ustalania cen, ofert przetargowych, przydziałem klientów oraz wydajnością lub ograniczaniem podaży.



UNIKANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWA

Grupa GETEC nie toleruje przekupstwa, korupcji i nieodpowiedniego przyznawania lub przyjmowania korzyści w dowolnej formie. Dlatego też nie można przyjmować lub oferować łapówek lub innych form niewłaściwych płatności, łącznie z nielegalnymi płatnościami przyspieszającymi tryb postępowania. Prowadzone dobre praktyki księgowo gwarantują, że płatności są odpowiednio opisane oraz że fundusze firmy nie są wykorzystywane w nielegalnych celach. Prosimy upewnić się co do w kwestii Procesu Kontroli Nadzorczej partnerów biznesowych.

DAROWIZNY I SPONSORING

Jako odpowiedzialny członek społeczeństwa Grupa GETEC przekazuje pieniądze i dobra na edukację, kulturę, cele społeczne i sport. Jednak przyznawanie darowizn czy sponsoring powinny być zawsze transparentne – odbiorcy darowizn, sponsoring, jak również cel, na który zostaną wykorzystane fundusze muszą być jawne i możliwe do wyśledzenia.

Decyzja dotycząca przyznawania darowizn, sponsoringu itp. jest podejmowana tylko i wyłącznie przez zarząd G+E GETEC Holding GmbH. Nie przyznaje się darowizn osobom fizycznym, organizacjom działającym dla zysku lub organizacjom realizującym nieopodatkowane cele. Nie przekazuje się również darowizn na prywatne rachunki ani darowizn w sytuacji, w której mogłyby one zaszkodzić reputacji Grupy GETEC oraz na wszelkiego rodzaju cele polityczne.



GETEC



GETEC

CZĘŚĆ 4: AKTYWA, PRZEJRZYSTOŚĆ, INTEGRALNOŚĆ FINANSOWA I BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW

ZASADA

Jesteśmy odpowiedzialni za ochronę wartości naszej firmy i, ostatecznie, naszych udziałowców, jak również za szanowanie naszych aktywów i zasobów. Musimy być uczciwi i otwarci w kwestii naszych działań i wydajności.

PRZECHOWYWANIE POPRAWNYCH I KOMPLETNYCH INFORMACJI I RAPORTÓW

Każdy z nas przyczynia się do zbierania finansowych i niefinansowych informacji. Chroniąc własne interesy musimy również otwarcie i szczerze mówić o naszych wynikach biznesowych – dobrych i złych.

Nasi udziałowcy i partnerzy biznesowi ufają, że będziemy udzielać precyzyjnych i kompletnych informacji na temat naszych wyników biznesowych. Informacje te są istotne również dla Grupy GETEC i pomagają nam podejmować uzasadnione decyzje. Dlatego też gwarantujemy, że

wszystkie transakcje są odpowiednio zatwierdzone, rejestrowane, dokumentowane oraz są zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi tworzenia, przechowywania i usuwania dokumentów (łącznie z dokumentami w formacie elektronicznym).

OCHRONA AKTYWÓW

Jesteśmy odpowiedzialni za ochronę aktywów Grupy GETEC. Aktywa te obejmują obiekty, budynki i wyposażenie, takie jak komputery, systemy IT, informacje, możliwości biznesowe i fundusze.

Działamy w sposób sumienny i odpowiedni, by zagwarantować, że aktywa firmy nie są niszczone, niewłaściwie wykorzystywane lub nie zostały utracone. Dokładamy wszelkich starań, żeby ID użytkowników i hasła do kont były bezpieczne. Dostęp do sprzętu komputerowego, telefonów, maili i Internetu jest zapewniany i regularnie monitorowany w celach biznesowych, aby



GETEC

chronić Grupę GETEC przed cybernetycznymi i złośliwymi atakami. Chronimy i zachowujemy szczególną ostrożność w przypadku informacji poufnych i niejawnych. Jeśli zachodzi taka potrzeba należy zastosować szyfrowanie i dzielić się nimi tylko z osobami upoważnionymi. Nie można zamieszczać informacji Grupy GETEC na forach publicznych i w mediach społecznościowych. Jesteśmy czujni na ataki cybernetyczne oraz próby oszustwa i będziemy bezzwłocznie zgłaszać wszelkie incydenty, włącznie z potencjalną lub faktyczną utratą informacji lub aktywów. Chronimy naszą własność intelektualną i szanujemy własność intelektualną innych.

PRZEJRZYSTY SYSTEM RACHUNKOWOŚCI

Istotne procesy biznesowe są odpowiednio dokumentowane w naszych rejestrach księgowych. Używane przez nas systemy gwarantują, że informacje na temat transakcji biznesowych, które są istotne pod względem księgowym są rejestrowane w sposób kompletny i poprawny. Rejestry i kartoteki są przechowywane w taki sposób, aby rewidenci i organy podatkowe mogły łatwo przejrzeć system prowadzenia rejestrów i system rejestracji, jak również zawartość rejestrów i kartotek. Nasze

procesy są przejrzyste i zaprojektowane tak, aby inni pracownicy mogli cały czas z nich korzystać. Stosujemy się do prawnych oraz wewnętrznych procedur przechowywania. Dokumenty związane z oficjalnym lub sądowym postępowaniem nie mogą ulec zniszczeniu. Wszelka dokumentacja jest poprawna pod względem formy i treści i może być prezentowana stronom trzecim, jeśli zajdzie taka potrzeba.

GWARANCJA BEZPIECZEŃSTWA I JAKOŚCI PRODUKTÓW

Jesteśmy odpowiedzialni za zagwarantowanie klientom bezpieczeństwa oraz jakości naszych produktów. Bezpieczeństwo produktów i/lub procesów jest jednym z naszych priorytetów. Wybieramy naszych dostawców według bezpieczeństwa ich produktów i zgodnie ze standardami jakości. Opracowaliśmy profesjonalną politykę i program bezpieczeństwa produktów oparte na rzetelnych podstawach naukowych, praktycznych procedurach operacyjnych, najnowocześniejszych technologiach, szkoleniach pracowników i edukacji klientów. Produkty, które sprzedajemy, nie tylko spełniają wymogi prawne i normy branżowe, ale w większości przypadków przewyższają je.



GETEC

CZY MAJĄ PAŃSTWO JAKIEŚ PYTANIA LUB POTRZEBUJĄ WSPARCIA?

Grupa GETEC
Sebastian Isenberg
Kierownik Działu Prawnego i Działu Zgodności

Tel. +49 (0)391 2568 350
E-mail sebastian.isenberg@getec.de

IMPRESSUM

G+E GETEC Holding GmbH
Albert-Vater-Straße 50
39108 Magdeburg, Niemcy

Telefon +49 (0)391.2568-100
Telefax +49 (0)391.2568-120
E-Mail info@getec.de

www.getec-energyservices.com



ENERGIA NA WIĘCEJ. — ENERGY FOR MORE.

WWW.GETEC-ENERGYSERVICES.COM